**О неформальной занятости**

Одной из особенностей рынка труда в России на протяжении последних лет была и остается неформальная занятость, то есть занятость с юридически не оформленными трудовыми отношениями, занятость на незарегистрированных предприятиях или юридически не оформленная самостоятельная экономическая деятельность. Оценки ее масштабов затруднены, но, по некоторым оценкам, в нее вовлечены до 25 млн. человек. Неформальная занятость наиболее распространена среди таких видов деятельности, как услуги населению по строительству, ремонту, пошиву, уличная торговля. Большее распространение неформальная занятость имеет среди безработных и работающего населения, несколько меньшее - у учащихся и домохозяек.

На сегодняшний день неформальная занятость продолжает оставаться негативной тенденцией. Работники данной сферы практически лишены возможности социальной и правовой защиты, получая неофициальную, так называемую «серую» зарплату в конвертах.

Основные виды неформальной занятости:

работники, не оформленные на работу, или занимающиеся неучтенной деятельностью;

работники, совмещающие формальную и преимущественно неформальную деятельность.

Не желая полностью платить налоги, недобросовестные работодатели предпочитают основную сумму оплаты за труд выдавать нелегально, а скрытые налоги присваивать себе.

Такие схемы позволяют организациям уйти от уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды (в т.ч. на обязательное пенсионное страхование) и налога на доходы физических лиц. Уклоняясь от уплаты этих налогов и взносов, организации ухудшают социальное обеспечение своих сотрудников. Ведь от размера официальной заработной платы зависит размер будущей пенсии работающих граждан, оплата больничных листов, в том числе по беременности и родам, сумма налоговых вычетов при приобретении жилья или затратах на обучение детей.

В отношение лиц, нарушающих действующее законодательство предусмотрены штрафные санкции.

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо [заключение](consultantplus://offline/ref=26BF4BC33E907FA0EDCF0F7EEAE83CD8F749271848F746097F0756B53BE792CD13D84D2D85FAD53CZDE5C) гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Неправомерное неудержание и (или) неперечисление (неполное удержание и (или) перечисление) в установленный срок сумм налога, подлежащего удержанию и перечислению, влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов от суммы, подлежащей удержанию и (или) перечислению.

За непредставление в установленный срок сведений, необходимых для осуществления индивидуального учета в системе обязательного пенсионного страхования применяются финансовые санкции в виде взыскания 10 процентов причитающихся платежей.

Подобные санкции применяются за неперечисление отчислений по медицинскому страхованию, страхованию от несчастных случаев.

Контроль за выявлением фактов неформальной занятости, ее снижению осуществляют администрация Саянского района, органы прокуратуры, пенсионного фонда, фонда занятости, трудовой инспекции, социальной защиты.

Однако решить эту проблему без участия самих работников, получающих заработную плату по «серым» схемам, практически невозможно. С теневой заработной платой можно и необходимо бороться, но успех данной борьбы зависит от действий каждого из нас.

Исходя из изложенного, администрация района обращается ко всем жителям района. Если Вы располагаете фактами о выплате зарплаты «в конверте», о работодателях, уклоняющихся от заключения трудового договора, обращаетесь по телефону «горячей линии» 21-5-58 в администрацию Саянского района или в прокуратуру.